

## **Rapport sur le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement pour l'exercice clos le 31 décembre 2024**

Ce rapport est établi par Goodyear Canada Inc. en vertu de la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (la « Loi »). Le rapport couvre les activités de Goodyear Canada Inc. (« Goodyear Canada ») pour l'année civile se terminant le 31 décembre 2024.

Le rapport comprend les mesures prises par Goodyear Canada au cours de son exercice financier précédent pour prévenir et réduire le risque que le travail forcé ou le travail des enfants soit utilisé, et ce, à toutes les étapes de la production de biens au Canada ou ailleurs.

Étant donné sa pertinence directe pour sa structure, ses opérations et sa chaîne d'approvisionnement, cette déclaration comprend également des informations plus générales relatives aux activités du groupe mondial des sociétés Goodyear (collectivement, « Goodyear »), qui s'appliquent à Goodyear dans son ensemble.

### **STRUCTURE, ACTIVITÉS ET CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT**

#### **Activités mondiales de Goodyear et chaînes d'approvisionnement**

Goodyear est l'une des plus grandes entreprises de pneus au monde. Goodyear développe, fabrique, commercialise et distribue des pneus, ainsi que des produits chimiques à base de caoutchouc à usage divers. Goodyear fabrique ses produits dans 53 installations de production réparties dans 20 pays. Goodyear emploie environ 68 000 personnes dans le monde. Ses deux centres d'innovation, situés à Akron, Ohio, et à Colmar-Berg, Luxembourg, développent des produits et des services de pointe qui fixent les normes technologiques et de performance de l'industrie. Pour plus d'informations sur Goodyear et ses produits, veuillez consulter le site [www.goodyear.com/corporate](http://www.goodyear.com/corporate).

La chaîne d'approvisionnement de Goodyear de bout en bout est constituée de fournisseurs répartis dans le monde entier, qui fournissent une large gamme de produits et de services liés au développement, à la fabrication, à la commercialisation et à la distribution de pneus pour la plupart des usages.

#### **Goodyear Canada**

Goodyear Canada est une société ontarienne dont le siège social est situé à Toronto, en Ontario. La société mère ultime de Goodyear Canada est The Goodyear Tire & Rubber Company. Goodyear Canada concentre principalement ses activités dans la fabrication et la vente de pneus pour véhicules légers, produisant plus de 8 millions de pneus par an dans ses deux usines situées en Alberta et en Ontario. Goodyear Canada distribue ses produits par le biais de plusieurs canaux, notamment à la société mère, directement aux fabricants

d'équipements d'origine, aux distributeurs, aux détaillants, ainsi qu'aux flottes de camions commerciaux.

## **POLITIQUES ET PROCESSUS DE VÉRIFICATION DILIGENTE**

### **Politiques mondiales**

La Politique mondiale des droits de l'homme de Goodyear s'applique aux opérations de l'entreprise et à ses filiales dans le monde entier, y compris Goodyear Canada, et fait partie de son engagement en faveur de pratiques commerciales éthiques et socialement responsables. Comme indiqué dans la [Politique mondiale des droits de l'homme](#), Goodyear s'engage aux principes suivants :

- Maintenir un lieu de travail inclusif exempt de harcèlement et de discrimination illégale ;
- L'emploi volontaire et l'interdiction de toutes les formes de travail obligatoire et de traite des êtres humains ;
- L'interdiction de l'exploitation des enfants, y compris le travail des enfants ;
- Reconnaître et respecter le droit des travailleurs de se joindre à des organisations (comme des syndicats) de leur choix, ou de s'abstenir de se joindre à des organisations ;
- Se conformer à toutes les lois et réglementations du travail applicables, y compris celles relatives aux salaires et aux heures de travail ;
- Fournir un lieu de travail sûr et sécuritaire.

Tous les employés de Goodyear, y compris les employés de Goodyear Canada, doivent adhérer au [Manuel de conduite des affaires de Goodyear](#), qui intègre les politiques de Goodyear relatives aux droits de l'homme et prévoit des mesures disciplinaires en cas de violation.

De plus, Goodyear s'efforce de faire affaire avec des fournisseurs réputés qui s'engagent à respecter les normes et les pratiques commerciales éthiques de Goodyear, y compris en ce qui concerne l'esclavage moderne et le traite des êtres humains. Le Code de conduite des fournisseurs de Goodyear contient des dispositions relatives aux droits de l'homme et à d'autres questions liées au travail, ainsi qu'au droit de Goodyear d'effectuer des audits sur la traite des êtres humains et l'esclavage. Goodyear exige que certains fournisseurs de matières premières adhèrent au Code de conduite des fournisseurs de Goodyear ou fournissent leur propre code de conduite que Goodyear doit examiner et accepter. Goodyear peut refuser de faire des achats futurs auprès d'un fournisseur qui n'adhère pas au Code de conduite des fournisseurs de Goodyear ou qui ne fournit pas une version acceptable de son propre code de conduite. En plus des principes énoncés dans le Code de conduite des fournisseurs, Goodyear s'attend à ce que ses fournisseurs se conforment aux normes énoncées dans la Politique d'approvisionnement en caoutchouc naturel de Goodyear et la Politique

d'approvisionnement en huile de soja de Goodyear. D'autres politiques dans la chaîne de valeur de Goodyear abordent également les droits de l'homme, notamment la Politique de conservation des documents d'identité et la Politique de recrutement responsable. Pour garantir la conformité à ces politiques et normes, Goodyear a mis en place divers processus de vérification diligente, notamment des programmes de gestion des fournisseurs et des mécanismes de plainte et de recours, tels que la [ligne d'assistance en matière d'intégrité de Goodyear](#).

## **Vérification diligente de la chaîne d'approvisionnement**

### *Évaluation des risques*

Goodyear effectue une évaluation des matériaux et des pays d'origine dans sa chaîne d'approvisionnement en matières premières pour déterminer quels matériaux proviennent de pays ou d'industries présentant un risque plus élevé d'être le résultat du travail forcé, du travail des enfants ou les deux, en violation des normes internationales.

Dans l'industrie du pneu, la production de caoutchouc naturel, notamment en Asie du Sud-Est, présente le plus grand risque de travail des enfants ou de travail forcé. Grâce à notre Politique d'approvisionnement en caoutchouc naturel, nous nous engageons à soutenir des projets socialement responsables dans les communautés qui soutiennent notre chaîne d'approvisionnement.

Les équipes de continuité des activités et d'approvisionnement de Goodyear effectuent chaque année une évaluation des risques de toutes les catégories et de toutes les matières premières identifiant les principaux risques liés aux fournisseurs de matières premières dans sa chaîne d'approvisionnement mondiale. Cette enquête annuelle prend en compte un large éventail de facteurs, notamment les dépenses et le volume d'approvisionnement, les alternatives d'approvisionnement ou de fournisseur, les dépenses géographiques, les préoccupations géopolitiques et les nouvelles lois et réglementations. Goodyear se réserve le droit de demander des informations ou l'accès aux installations des fournisseurs à tout moment afin de confirmer la conformité, notamment, et surtout en ce qui concerne la traite des êtres humains et l'esclavage moderne. En cas de violations, notre équipe d'approvisionnement entreprend des mesures appropriées, qui peuvent inclure la création de plans d'action correctifs en collaboration avec les fournisseurs ou, le cas échéant, la résiliation de la relation. Goodyear intègre les résultats des audits et des actions correctives dans ses discussions sur la stratégie d'approvisionnement.

### *Audits des fournisseurs*

Goodyear effectue périodiquement des audits des fournisseurs aux fins de validation de la qualité des matériaux et de la conformité des fournisseurs à certaines exigences réglementaires. Tous les fournisseurs qui adhèrent le [Code](#)

[de conduite des fournisseurs de Goodyear](#) peuvent faire l'objet d'audits sur la traite des êtres humains et l'esclavage.

Les équipes de continuité des activités et d'approvisionnement de Goodyear effectuent chaque année une évaluation des risques de toutes les catégories et de toutes les matières premières identifiant les principaux risques liés aux fournisseurs de matières premières dans sa chaîne d'approvisionnement mondiale.

## **MESURES D'ATTÉNUATION DES RISQUES**

Les mesures d'atténuation des risques de Goodyear sont périodiquement examinées afin de s'assurer qu'elles sont axées sur les risques identifiés par le biais de l'évaluation des risques et des processus de vérification diligente. Au cours de l'année de déclaration, par exemple, Goodyear a pris des mesures pour améliorer son cadre de politique mondiale en ce qui concerne les risques liés aux droits de l'homme, ainsi que ses processus de vérification diligente en matière de droits de l'homme pour ses opérations directes et ses chaînes d'approvisionnement.

Goodyear effectue des évaluations annuelles pour certains fournisseurs sélectionnés au niveau de l'entreprise. Goodyear rendra compte de nos évaluations des fournisseurs les plus récentes dans le Rapport de la responsabilité d'entreprise de Goodyear 2024, qui sera publié à l'adresse suivante : <https://corporate.goodyear.com/us/en/commitments.html>. Dans le cadre de ce processus, les fournisseurs concernés sont tenus de fournir des informations sur les politiques et les programmes relatifs, entre autres, aux droits de l'homme, à la formation des employés, à l'environnement, à la santé et à la sécurité, à la gestion des produits chimiques, aux contrôles des matières dangereuses et à la gestion des déchets. Les résultats de cette enquête aident à identifier les opportunités et les stratégies de la chaîne d'approvisionnement, ainsi qu'à créer et à mettre en œuvre des plans d'action et d'amélioration lorsque cela est approprié.

Des mesures appropriées seront prises en cas de violation de la politique de Goodyear, y compris des politiques relatives au travail forcé ou au travail des enfants, et peuvent inclure des mesures visant à remédier aux impacts négatifs sur les individus, des mesures disciplinaires à l'égard des employés ou d'autres mesures.

Goodyear est membre fondateur de la [Global Platform for Sustainable Natural Rubber \(« GPSNR »\)](#) et donateur de niveau or au sein du groupe de travail GPSNR sur le renforcement des capacités, qui a lancé plusieurs projets visant à soutenir les moyens de subsistance des petits exploitants.

## RÉPARATION

Goodyear n'a pas rencontré de cas de travail forcé ou de travail des enfants dans ses propres opérations ou celles de ses fournisseurs directs.

## FORMATION DES EMPLOYÉS

Les employés de Goodyear qui sont directement responsables des fournisseurs reçoivent une formation sur les risques de travail forcé, de travail des enfants et de traite des êtres humains. Tous les employés des services d'approvisionnement, du service juridique, des ressources humaines et de l'audit interne dans le monde entier (y compris ceux employés par Goodyear Canada) reçoivent une formation annuelle sur les droits de l'homme.


Tous les employés de Goodyear sont tenus de signaler tout acte réel, suspecté ou potentiel de mauvaise conduite à la direction ou par l'intermédiaire de la [ligne d'assistance en matière d'intégrité de Goodyear](#). Disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, de n'importe où dans le monde par téléphone, et ce, gratuitement ou via le site web dédié, cette ligne permet aux employés et aux tiers de signaler un problème ou de poser une question, y compris de manière anonyme (lorsque la loi le permet).

## MESURE DE L'EFFICACITÉ

Goodyear mesure l'efficacité de son programme de conformité et ses progrès au fil du temps au moyen de plusieurs indicateurs clés de performance (ICP). Les détails peuvent être consultés dans le [Rapport sur la responsabilité d'entreprise de Goodyear](#).

Ce rapport a été approuvé en vertu du paragraphe 11(4)(a) de la Loi par le Conseil d'administration de Goodyear Canada Inc.

J'ai le pouvoir d'engager Goodyear Canada Inc.

Signature:  Signed by:  
S. Mark Pillow  
4DAE9E80D8C24A0...

Nom: S. Mark Pillow

Titre: Président

Date: May 29, 2025